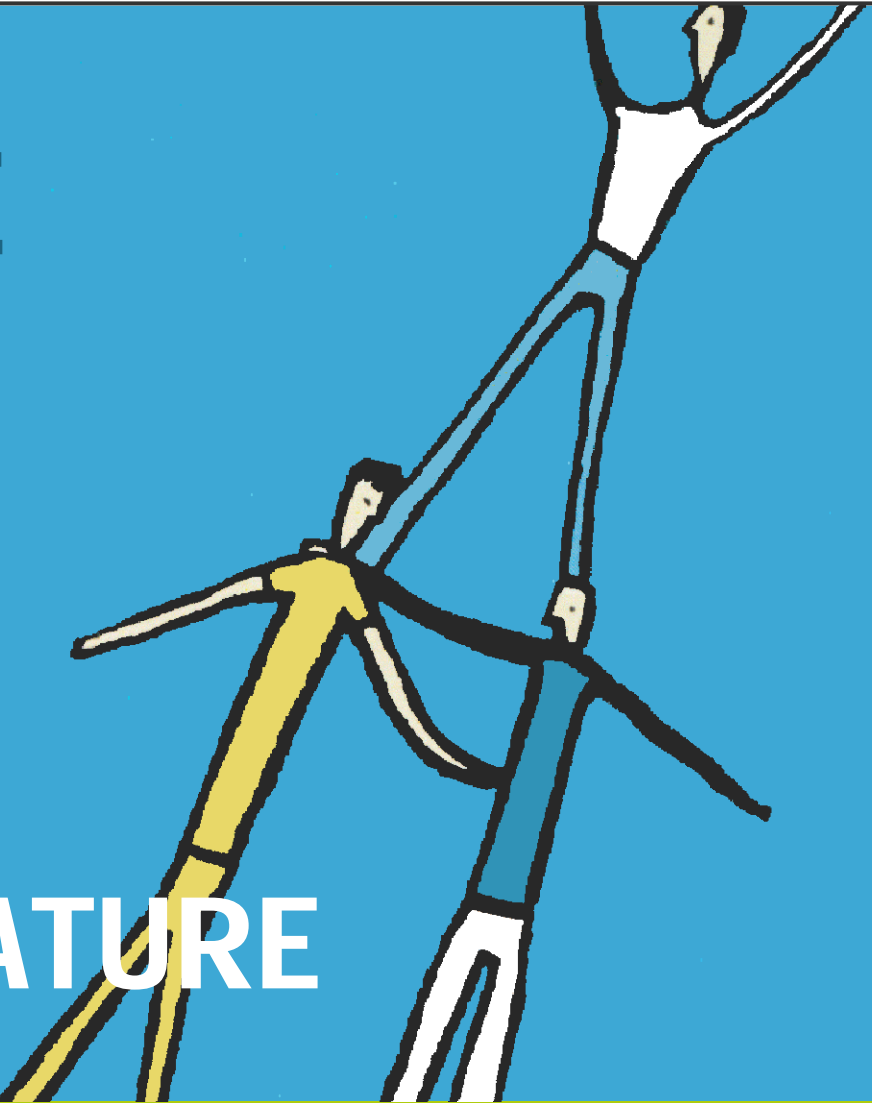


1^{re} édition

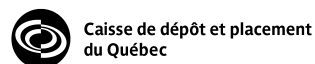
Les médaillés de la
RELÈVE

Mise en
CANDIDATURE



Mercredi 23 mai 2007

En collaboration avec :





Votre relève est assurée... c'est une réussite d'équipe...
Présentez votre expérience et inspirez d'autres
entrepreneurs.

Les Manufacturiers et exportateurs du Québec en collaboration avec PricewaterhouseCoopers et BCF sont heureux de présenter la première édition du concours **Les médaillés de la relève**.

Le concours **Les médaillés de la relève** vise à souligner le transfert réussi d'une entreprise privée québécoise par son propriétaire à une équipe formée de membres de sa famille ou de cadres de l'entreprise.

Le dévoilement de l'équipe de relève gagnante aura lieu le mercredi 23 mai 2007 à l'occasion d'une cérémonie de remise des prix à la fonderie Darling, à Montréal.

JURY

- Président : M. Jean-Paul Gagné, *Éditeur du Journal Les Affaires*
- M^{me} Carole Bellon, *Présidente, Groupe Bellon Prestige, 4^e génération*
- M. Yves Cusson, *Vice-président, Investissements, Moyenne Entreprise, Caisse de dépôt et placement du Québec*
- M. Claude Poirier, *Président, Magnus Poirier, 3^e génération*
- M^{me} Louise St-Cyr, FCA, *Titulaire de la Chaire de développement et de relève de la PME, HEC Montréal*
- M. Luc Tanguay, *Coach en transfert d'entreprises et gestion des ressources humaines, Tanguay & Associés*

En collaboration avec :

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Faire parvenir votre dossier de candidature dûment rempli **sous pli confidentiel avant le jeudi 22 février 2007** à 17 h, à l'adresse suivante :
Concours Les médaillés de la relève
Manufacturiers et exportateurs du Québec
2000, rue Peel, bureau 210
Montréal (Québec) H3A 2W5
- **Pour toute information complémentaire :**
Valérie Marcoux
Conseillère, Événements, communications
Manufacturiers et exportateurs du Québec
514.866.7774, poste 119
valerie.marcoux@meq.ca

RÈGLEMENTS DU CONCOURS

- Le concours **Les médaillés de la relève** s'adresse aux entreprises privées québécoises.
- Seuls les dossiers dûment remplis seront évalués.
- Les membres du conseil d'administration des Manufacturiers et exportateurs du Québec ne sont pas admissibles.
- Le comité de sélection du concours garantit la confidentialité des informations reçues.
- Deux à trois personnes des équipes de relève finalistes devront être disponibles pour une entrevue avec le jury le vendredi 23 mars 2007.
- Les équipes de relève finalistes devront être présentes lors de la cérémonie de remise des prix, le mercredi 23 mai 2007 à compter de 16 h. La cérémonie aura lieu à la fonderie Darling, à Montréal.

En collaboration avec :

IDENTIFICATION DE L'ÉQUIPE DE RELÈVE

Nom de l'entreprise : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____ Télécopieur : _____

Courriel : _____

Membres de l'équipe de relève

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

Prénom, nom : _____ Fonction : _____

En collaboration avec :

GRILLE D'ÉVALUATION

1. Planification de la relève et du transfert de l'entreprise

L'équipe de relève a maintenu son siège social au Québec et a réussi le transfert des pouvoirs sans heurts pour la clientèle de l'entreprise, les fournisseurs, les employés et les autres partenaires, notamment en :

- veillant à constituer une équipe équilibrée aux compétences complémentaires
- perfectionnant les compétences de chacun des membres de l'équipe de transfert
- s'impliquant graduellement dans la gestion de l'entreprise
- capitalisant sur l'expérience de l'équipe de direction précédente
- planifiant le transfert du contrôle de l'entreprise

Expliquez quelles ont été les principales mesures prises pour réaliser le transfert. Décrivez quel a été le plan de transfert du savoir mis en place.

(maximum 2 pages)

2. Vision de l'avenir

L'équipe de relève voit loin et a mis en œuvre un plan de développement des activités de l'entreprise, notamment par :

- la mise en place d'un plan stratégique
- la connaissance du marché et de la concurrence
- le développement innovateur de produits, de concepts et de marchés

Décrivez de quelle façon l'équipe de relève a contribué au développement de l'entreprise.

(maximum 2 pages)

En collaboration avec :

GRILLE D'ÉVALUATION

3. Santé financière

L'équipe de relève a sécurisé la pérennité de l'entreprise par un plan de développement et/ou de croissance.

Indiquez dans quelle mesure le changement d'équipe de direction a eu un effet positif sur :

- le chiffre d'affaires
- le niveau de rentabilité (marge brute/marge nette)
- le bénéfice net
- les parts de marché
- le ratio de fonds de roulement
- le taux d'endettement
- toute autre mesure de performance

Présentez la situation financière de l'entreprise.

Les états financiers des deux dernières années des équipes de relève sélectionnées aux entrevues devront être à la disposition des membres du jury, sous le sceau de la confidentialité.

(maximum 2 pages)

4. Leadership

L'équipe de relève candidate ne vise rien de moins que d'élever l'entreprise à la position de chef de file dans son secteur d'activité. Elle a su créer une vision commune de l'entreprise et de sa culture qu'elle partage avec ses employés, clients et autres partenaires tout en gagnant leur respect et leur confiance.

Expliquez comment l'équipe de relève a vécu les changements liés au transfert et quels ont été les principaux défis auxquels elle a fait face.

(maximum 1 page)

En collaboration avec :